

**План внедрения проекта «Целевая модель наставничества
МОУ СОШ № 15 г. Борзя» на 2022 – 2023 учебный год**

Деятельность	Сроки	Ответственные
Этап 1. Подготовка условий для запуска программы наставничества		
<ul style="list-style-type: none"> ● обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической программы; ● информировать коллектив и обучающихся о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся и педагогов; ● сформировать команду и выбрать куратора, отвечающих за реализацию программы; ● определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; ● создать дорожную карту реализации наставничества, определить необходимые ресурсы, внутренние и внешние. 	Август - сентябрь	Директор, завуч, куратор по наставничеству
Этап 2. Формирование базы наставляемых		
<ul style="list-style-type: none"> ● информировать родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы; ● организовать сбор данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи, профориентационные тесты), в том числе сбор запросов наставляемых к программе; ● включить собранные данные в систему мониторинга влияния программы на наставляемых. 	Сентябрь - октябрь	Куратор по наставничеству классные руководители, педагог- психолог
Этап 3. Формирование базы наставников		
<ul style="list-style-type: none"> ● информировать коллектив, обучающихся и их родителей о запуске; ● собрать данные о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся; ● мотивировать наставников. 	Август - сентябрь	Директор, куратор.
Этап 4. Отбор и обучение наставников		
<ul style="list-style-type: none"> ● разработать критерии отбора наставников под эти запросы; ● организовать отбор и обучение наставников (например курс повышения квалификации «Наставничество в образовательной организации» на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГУ ДПО «ИРО Забайкальского края»). 	Август - сентябрь	Куратор, творческая группа
Этап 5. Формирование наставнических пар / групп		

<ul style="list-style-type: none"> ● разработать инструменты и организовать встречи для формирования пар / групп; ● обеспечить психологическое сопровождение наставляемым, не сформировавшим пару / группу, продолжить поиск наставника. 	Сентябрь - октябрь	Куратор, творческая группа
Этап 6. Организация работы наставнических пар / групп		
<ul style="list-style-type: none"> ● выбрать форматы взаимодействия для каждой пары / группы; 	Октябрь	Куратор, творческая группа,
<ul style="list-style-type: none"> ● проанализировать сильные и слабые стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды времени; ● при необходимости предоставить наставникам методические рекомендации / материалы по взаимодействию с наставляемым(и); <ul style="list-style-type: none"> ● организовать сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; ● собрать данные от наставляемых для мониторинга влияния программы на их показатели; ● разработать систему поощрений наставников 	В течение года	наставники
Этап 7. Завершение наставничества		
<ul style="list-style-type: none"> ● организовать сбор обратной связи наставляемых, провести рефлексию, подвести итоги мониторинга влияния программы на наставляемых; ● организовать сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; ● реализовать систему поощрений наставников; ● организовать праздничное событие для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов; ● сформировать долгосрочную базу наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли. 	В конце года	Куратор, творческая группа, наставники, психолог
<ul style="list-style-type: none"> ● поддержка системы наставничества через СМИ, создание специальной рубрики в социальных сетях или интернет-издании, например, «Наши наставники»: истории о внедрении программы наставничества, о ее результатах, успешные истории взаимодействия наставника и наставляемого; ● организация сетевых сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках на уровне муниципалитета и региона; 	В течение года	Куратор, творческая группа, наставники